



Quiero nominar a...

Formulario de Nominación del Equipo de Negociación

Tres formas de realizar la nominación:

1. Envíe este formulario por fax a Wendy Frigillana al (415) 431-6241.
 2. Envíelo por correo electrónico a 2019.SF.Misc.Bargaining.Team.Election@seiu1021.org, o
 3. Visite www.SFFIGHT.org para enviar su candidato de forma instantánea.
- Las nominaciones se deben recibir antes del **11 DE SEPTIEMBRE A LAS 5:00 p.m.**

ABOUT YOU:

*****Si se está nominando a sí mismo, complete ambos formularios**



Quiero nominarme a mí mismo o nominar al siguiente miembro para que represente a mi Seccional en el Equipo de Negociación de la Ciudad de SF de SEIU 1021.



Soy miembro de SEIU 1021.

PRIMER NOMBRE	APELLIDO

	@	
CORREO ELECTRÓNICO PERSONAL		

DEPARTAMENTO	CLASIFICACIÓN

	-		-	
TELÉFONO CELULAR				

ACERCA DEL CANDIDATO:



El candidato es miembro de SEIU 1021.

PRIMER NOMBRE	APELLIDO

	@	
CORREO ELECTRÓNICO PERSONAL		

DEPARTAMENTO	CLASIFICACIÓN

	-		-	
TELÉFONO CELULAR				

AVISO DE ELECCIONES PARA EL EQUIPO DE NEGOCIACIÓN DE LA CIUDAD DE SAN FRANCISCO

Martes, 14 de agosto - lunes, 29 de octubre



Fecha límite para las nominaciones
11 de septiembre



Para actualizaciones regulares, visite: www.SFFIGHT.org

Adentro:

- ★ Acerca de nuestra Campaña para el Contrato de 2019
- ★ El proceso de la elección del Equipo de Negociación
- ★ Cronograma de la elección
- ★ Proporción de miembros del Equipo de Negociación y de la Seccional

CRONOGRAMA DE LA ELECCIÓN DEL EQUIPO DE NEGOCIACIÓN

Nuestro contrato con la Ciudad y el Condado de San Francisco vence el 30 de junio de 2019. Nuestro primer plazo es completar las elecciones del Equipo de Negociación antes del 29 de octubre de 2018, de modo que tengamos tiempo suficiente para las encuestas de los miembros, capacitación, investigación, redacción de propuestas y negociaciones.

Como personas trabajadoras, sabemos que cuando estamos unidos y activos en nuestra unión, tenemos el poder colectivo para negociar a favor de aumentos salariales, proteger la atención médica asequible para nuestras familias, garantizar la seguridad y la equidad en el trabajo, además de asegurar una mayor financiación para los servicios públicos.

Los logros de los miembros de SEIU 1021 de la Ciudad y el Condado de San Francisco han sido posibles con la disposición de todos los miembros de cumplir con nuestras cuotas y su determinación para ejercer nuestra voz en el trabajo. Nuestra unidad es nuestra fortaleza, porque juntos podemos lograr mucho más de lo que haríamos solos.

Juntos:

- Hemos limitado el abuso de los trabajadores temporales y hemos creado más de 400 empleos de tiempo completo como resultado
- Obtuvimos compensación por daños y perjuicios de \$ 1.4 millones como parte de nuestra lucha contra la clasificación errónea y el uso indebido de trabajadores temporales según sean necesarios
- Enfrentamos el abuso de los trabajadores a tiempo parcial en los museos. En 2017, convertimos todas las 69 posiciones de tiempo parcial de 35 horas a empleos de tiempo completo de 40 horas
- Obtuvimos uno de los mejores beneficios de atención médica para nuestros miembros, en el cual el empleador cubre el 100% de la cobertura de salud individual, mientras que otros pagan el 7%
- Logramos obtener aumentos salariales por un total de 15.5% para el período comprendido entre el 1 de julio de 2014 y el 1 de julio de 2018

Juntos podemos construir sobre estas victorias.

Desde las últimas negociaciones de nuestro contrato, nuestra nación y nuestra ciudad han experimentado cambios increíbles. Con los millonarios y las corporaciones que duplican sus esfuerzos para manipular el sistema contra las familias trabajadoras y dividirnos por raza y clase, los trabajadores de la Ciudad y del Condado no pueden vivir en las comunidades que atendemos. Los costos de vivienda siguen aumentando, empujando a más gente fuera del Área de la Bahía, o en algunos casos, a quedarse sin vivienda.

AVISO DE LA ELECCIÓN Y NOMINACIONES

Martes, 14 de agosto - martes, 11 de septiembre

El Aviso será publicado en www.SFFIGHT.org y en las carteleras de anuncios de la Unión en su lugar de trabajo. Cualquier miembro podrá nominarse a sí mismo(a) o a otro miembro de su Seccional antes del 11 de septiembre. El Comité de Elección verificará la elegibilidad de cada nominación.

PUBLICACIÓN DE CANDIDATOS ELEGIBLES Y CAMPAÑA

Viernes, 14 de septiembre - lunes, 15 de octubre

Los nombres de los candidatos elegibles se publicarán en www.SFFIGHT.org. La fecha, hora y ubicación exactas de la votación también se publicarán en las carteleras de anuncios de la Unión en su lugar de trabajo antes del 15 de octubre.

VOTACIÓN

Lunes, 15 de octubre - lunes, 29 de octubre

La votación se realizará en varios sitios de trabajo. NO habrá votación mediante poder. Cada Seccional tendrá al menos una sesión de votación. Las Seccionales grandes tendrán varias sesiones. Se proporcionará la oportunidad de votar a los turnos de la noche, del día y turnos rotativos, así como un día en el fin de semana para los departamentos que trabajan las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

CONTEO DE VOTOS

Lunes, 29 de octubre a las 5:30 PM

Las boletas electorales se contarán para todas las seccionales el 29 de octubre a las 5:30 PM en la Oficina de la Unión de SF, 350 Rhode Island, #100. Los resultados de los miembros y suplentes electos para el Equipo de Negociación se publicarán en línea en www.SFFIGHT.org.

No hay duda de que vivimos tiempos difíciles. Sin embargo, juntos podemos vencer y evitar ser abrumados por estos retos. Debemos levantarnos a favor de nosotros mismos y apoyarnos entre nosotros.

Tome el primer paso para ayudarnos a prepararnos para nuestra campaña del contrato, nomínese a usted mismo o alguien a quien conozca para el Equipo de Negociación de la Ciudad.



El proceso de la elección del Equipo de Negociación

Cada Seccional está representada en la negociación en proporción a su tamaño.

Nuestro contrato estipula 1 delegado por cada 250 empleados en cada seccional o la fracción de ella, en exceso de 200 empleados en una seccional.

Los delegados serán elegidos por seccional, los que reciban la votación más alta en una clasificación serán delegados del equipo.

El Comité de Elección será responsable de resolver las controversias relativas a la elección. El Comité de Elección estará compuesto por:

Theresa Rutherford

Vicepresidenta de Representación de SEIU 1021

Sa Ra Conrad

Miembro de SEIU 1021, Hospital General de SF

Nicole Cuda

Miembro de SEIU 1021, Salud Pública Comunitaria de SF

Para contactar a los miembros del comité, envíe un correo electrónico a

2019.SF.Misc.Bargaining.Team.Election@seiu1021.org.

REQUISITOS PARA SER MIEMBRO DEL EQUIPO DE NEGOCIACIÓN DE SEIU 1021

- Debe ser miembro de SEIU 1021.
- Debe estar dispuesto y ser capaz de colaborar con su tiempo.
- La mayoría de las reuniones son durante el día para las cuales se le exigen sus obligaciones laborales y la Ciudad le paga como un día laboral programado. Con frecuencia, las reuniones se realizan por la noche y a veces en los fines de semana. No perderá su sueldo, pero tampoco obtendrá horas extras y a veces trabajará más de ocho horas en un día. Si está enfermo o no puede asistir, debe llamar tan pronto como sea posible para poder tener un reemplazo "alternativo" por usted o su Seccional estará sin representación.
- Debe estar dispuesto a aprender cosas nuevas.
- Debe representar a todos los miembros, y no solo a su Seccional o clasificación.
- Debe comprometerse a compartir la información con sus compañeros y trabajar en colaboración con el Equipo de Acción del Contrato (CAT). Esto implica las actualizaciones, reuniones y escuchar, así como hablar.

CUALIDADES DESEADAS DE UN MIEMBRO DEL EQUIPO

- Ser organizado
- Tener integridad
- Inspirar confianza en su juicio y capacidad
- Tener sentido del humor, pero no a expensas de los demás
- Ser un buen comunicador
- Estar dispuesto a evaluar los riesgos y los resultados
- Ser capaz de tolerar las situaciones tensas y los conflictos
- Poder trabajar con las demás personas
- Poder pensar de manera estratégica



SECCIONAL	No. APROX. DE TRABAJADORES EN LA SECCIONAL	MIEMBROS DEL EQUIPO DE NEGOCIACIÓN QUE SE ELEGIRÁN*
Aeropuerto de SF	1067	4
Servicios de Apoyo Infantil	59	1
Centro Cívico	1537	6
Salud Pública Comunitaria	720	3
911	201	1
311	99	1
Servicio Civil de Museos	201	1
SFGH e IPOs	1720	7
Palacio de Justicia	379	1
Agencia de Servicios Humanos	1434	6
Servicios para Niños y Adultos, HSA	649	2
Laguna Honda Hospital	1059	4
Biblioteca, LEUC	574	2
Biblioteca, Guild	261	1
Salud Mental	420	2
Moccasin, PUC	50	1
MTA/MUNI	743	3
Puerto de SF	44	1
DPW	176	1
Comisión de Servicios Públicos	350	1
Recreación y Parques	1067	4
Sheriff	157	1
Clasificados de YGC	53	1
Asesores de YGC	95	1
Departamento de Personas sin Hogar**	80	1

*Las seccionales con más de un miembro del equipo votarán por el número de miembros del equipo que se le asigne a la seccional. Los que reciban la votación más alta por clasificación estarán en el equipo. Para obtener una lista de las clasificaciones por seccional, visite www.SFFIGHT.org / **Seccional pendiente